



République du Mali : Un Peuple - Un But - Une foi

Région de Ségou

Cercle de Tominian



Programme de Développement Décennal (2020 – 2030)

Edition 2020-2021



SOMMAIRE

PARTIE A : GENERALITES

I.	Présentation de Tominian	03
II.	Analyse situationnelle	04
III.	Présentation du Programme/Mouvement Sel & Lumière	08
IV.	Objectifs, Résultats, Bénéficiaires/Cibles/Clients/Acteurs	09

PARTIE B : LANCEMENT

I.	Contexte et justification	10
II.	Résumé du programme (Titre, Fondements, Lieu, Durée, Edition).....	11
III.	Composantes des activités	12
IV.	Chronogramme des activités	17
V.	Budget (détaillé & récapitulatif)	17
VI.	Référence bancaire et de transfert de fonds	19

PARTIE C : ANNEXES

I.	Partenaires & partenariat	20
II.	Pérennisation.....	21
III.	Communication.....	22
IV.	Suivi-Evaluation-Apprentissage.....	22
V.	Rapportage.....	22
VI.	Profil du promoteur du Mouvement Sel & Lumière.....	22



PARTIE A : GENERALITES

I. Présentation de Tominian : *source : PDESC CONSEIL DE CERCLE DE TOMINIAN 2019-2023*

L'historique nous montre que Tominian a été une subdivision du cercle de San jusqu'en 1956, la circonscription de Tominian a été érigée en cercle en 1961 avec six (6) arrondissements et rattaché à la région de Ségou. Le découpage administratif le plus récent résulte de l'application de la loi 99- 035 du 10 août 1999, portant création des collectivités Cercles et Régions. Le Cercle de Tominian compte 317 villages regroupés en douze (12) communes rurales : Bénéna, Diora, Fangasso, Koula, Lanfiala, Mafouné, Mandiakuy, Ouan, Sanékuy, Timissa, Tominian et Yasso.

Situation géographique et milieu physique : le Cercle de Tominian couvre une superficie de 6 513 km². Il est situé à l'extrême Nord-est de la région de Ségou. Il est frontalier avec le Burkina Faso sur près de 150 km. Il est limité : Au Nord par les cercles de Bankass et de Djénné ; Au Sud par le cercle de Yorosso ; A l'Ouest par le cercle de San ; Au Sud et au Sud - Est par la république du Burkina-Faso ;

Le relief est caractérisé par une superficie plane dans l'ensemble, mais interrompu par les élévations de type falaise au nord, des collines au Sud et quelques plateaux au centre.

Le climat est de type soudanais. La moyenne pluviométrique annuelle variable d'une année à une autre et généralement mal répartie tourne autour de 600 et 1000 mm. La saison des pluies va de juillet à septembre suivi d'une longue saison sèche d'octobre à juin. Les températures sont souvent élevées et varient de 18°C à 40 °C. Deux types de vents dominants soufflent dans le cercle durant toute l'année, et provoquent quelques fois de véritables tempêtes de sable. Ce sont l'harmattan et la mousson.

La végétation est de type savane arborée ou arbustive. La végétation est arbustive dans la savane composée d'essences épineuses (les acacias) et herbacée dans les plaines (les graminées). Les grands arbres qu'on y rencontre fréquemment sont : Vitellaria paradoxa (karité), Adansonia digitata (baobab), Parkia biglobosa (néré), Lannea microcarpa (résinier), Sclerocarya birrea (prunier). A ceux-ci s'ajoutent les combrétacées et les acacias. Certaines hautes herbes telles que Andropogon gayanus et Penicetum sont en voie de disparition laissant place à certaines espèces de plus en plus envahissantes, c'est le cas de certaines Césalpiniacée comme Cassia Tora.

Les Sols dans l'ensemble, les sols sont sablo limoneux et sont facilement dégradés par l'érosion éolienne et hydrique.

L'hydrographie du cercle de Tominian est traversée par des cours d'eaux temporaires. Ils se résument à des ruisseaux qui sont : le Dori, le Folio et le Bèné qui sont situés respectivement dans les communes de Mandiakuy, Koula et Tominian. Il existe aussi quelques mares alimentées par des eaux de ruissellement qui servent de points d'abreuvement des animaux.

L'organisation administrative : Subdivision du cercle de San jusqu'en 1956, la circonscription de Tominian a été érigée en cercle en 1961. Il comptait 6 arrondissements, 317 villages. La loi 99- 035 du 10 août 1999, portant création des collectivités Cercles et Régions. Le cercle de Tominian compte douze (12) communes rurales : Bénéna, Diora, Fangasso, Koula, Lanfiala, Mafouné, Mandiakuy, Ouan, Sanékuy, Timissa, Tominian et Yasso. La tutelle est assurée par le Gouverneur de région installé à Ségou. Les services déconcentrés de l'Etat dans le cercle sont localisés dans la ville de Tominian et appuient techniquement le conseil de cercle dans le cadre du développement. La collectivité cercle de Tominian est administrée par



un conseil de cercle de vingt-six (26) Conseillers. Le bureau du conseil de cercle qui est l'organe exécutif est constitué d'un président et de deux (2) vice-présidents.

Dix-sept partis politiques cohabitent sur l'échiquier politique dans le cercle. Il s'agit de l'ADEMA PASJ, l'URD, le PARENA, le RDT, l'US-RDA, le MPR, le CNID, l'UDD, le RPM, le BARA, l'UFD, le PSP, le PUDP, le MIRIA, le PDP, le PMDR et le PDR, etc.

L'environnement démographique de la population du cercle de Tominian était estimée en 2018 à 295 520 habitants (Source : Service du Plan et de la Statistique, Cercle de Tominian, 2018). La population est majoritairement composée de : - Bwa dans les 12 communes du cercle, - Dafings : dans les Communes de Koula, Fangasso, Mandiakuy et Tominian - Dogons : Dans les Communes de Timissa et Lanfiala, - Miniankas dans la commune de Diora, - Peuls (sédentaires et transhumants) se rencontrent un peu partout dans le cercle. Toutes ces populations sont agro-pastorales et vivent en parfaite symbiose. Aussi elle est essentiellement jeune à environ 50%, et majoritairement dominée par les femmes environ 148 406 habitants soit 50% et les hommes 147 114 habitants soit 50%.

Les principales religions sont l'islam, le christianisme et l'animisme. Les différents fêtes et rites s'effectuent sans incidents dans le cercle. Le respect des coutumes et traditions demeure une réalité vivante dans le Cercle. Il ne constitue pas dans l'ensemble un obstacle au développement économique et social. Les coutumes sont marquées par : Des fêtes traditionnelles et sacrifices dans les villages Bwa pour bénéficier de la grâce de Dieu et des ancêtres. Des mariages sont célébrés au son du balafon.

Le mouvement de la population le plus fréquent est l'exode rural. Après les travaux champêtres les jeunes garçons et filles se dirigent vers les grandes villes à la recherche de la satisfaction de besoins divers (impôt, trousseaux de mariage ...). De nos jours, cet exode devient de plus en plus définitif. Les principaux pôles d'attraction sont les villes de Bamako, Ségou et Sikasso.

II. Analyse situationnelle

Education : Les contraintes du sous-secteur dans le cercle de Tominian sont : - l'absence d'une école supérieure ; - le taux élevé de déperdition des effectifs surtout des filles - le manque de matériels didactiques et de mobiliers scolaires - le manque de cantines scolaires ; - l'insuffisance de personnel enseignant au niveau des premiers et seconds cycles ; - le faible niveau de certains enseignants. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - construire et/ou équiper de nouvelles salles de classe - construire et équiper des cantines scolaires ; - doter les écoles de matériels didactiques ; - sensibiliser les parents pour une meilleure scolarisation, en particulier des filles ; - recruter des maîtres pour combler le déficit - poursuivre la formation continue des enseignants.

Santé et affaires sociales : Les contraintes du cercle dans le domaine de la santé sont entre autres : - le déficit en personnel de qualité et en quantité ; - l'insuffisance en équipement sanitaire et hygiénique ; - le prix élevé des produits pharmaceutiques ; - la faible maîtrise par les membres de l'ASACO de leurs rôles et responsabilités. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - recruter du personnel en qualité et en quantité pour les centres de santé ; - mener des campagnes de sensibilisation pour la fréquentation des CSCOM ; - mener des campagnes de sensibilisation pour l'adhésion à la mutuelle ; - combler le manque d'équipement des centres. - Renforcer les capacités des membres des ASACO.



Commerce : Le sous-secteur commerce fait face aux contraintes suivantes : - le manque d'infrastructures adéquates - le non aménagement des marchés ; - les difficultés d'accès aux marchés par les automobiles surtout pendant l'hivernage ; - l'inexistence de meilleures conditions de conservation des produits périssables Les contraintes au niveau du commerce dans le cercle de Tominian résident essentiellement dans l'enclavement des communes qui ont difficilement accès au chef-lieu de cercle à cause du mauvais état des routes et pistes. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - aménager les marchés pour la valorisation des productions agrosylvopastorales ; - faire un plaidoyer auprès des autorités et services compétents pour l'entretien réguliers des routes - développer des stratégies pour améliorer les ressources propres de du cercle.

Tourisme : Les activités touristiques sont moins importantes, elles consistent à la visite de certains sites historiques tels que de Tiou-Tiou, Fouri, Kodia et la grotte de Sogodaka. De nos jours, ce sous-secteur est fortement affecté par l'insécurité. Le peu d'hôtels qui existent dans le cercle sont concentrés à Tominian notamment : l'auberge le Bwa tun ainsi que quelques maisons de passage de certaines ONGs de la place. Les contraintes du cercle de Tominian dans le domaine du tourisme sont entre autres : • L'inexistence ou non identification/valorisation des sites touristiques du cercle ; • le manque d'infrastructures d'accueil pour les visiteurs ; • l'insécurité résiduelle ; • Le faible moyen dont dispose les services du tourisme dans le cercle. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit entre autres de : - identifier les sites touristiques du cercle - construire des structures d'accueil pour d'éventuels visiteurs ; - élaborer une stratégie de promotion du tourisme et de l'hôtellerie associée à une valorisation de l'artisanat.

Artisanat : Les contraintes du sous-secteur de l'artisanat sont entre autres - le manque de professionnalisme des artisans ; - le faible niveau de formation et d'équipements des artisans, - l'insuffisance et la vétusté des équipements existants ; - les difficultés d'accès au matériel de première nécessité, aux équipements, à la formation et au crédit ; - la faible structuration des artisans ; - l'absence de service d'encadrement du secteur. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - renforcer les capacités techniques, organisationnelles des artisans à travers un appui à leur structuration par corps de métier ; - améliorer la qualité des produits par la formation et l'équipement ; - favoriser l'accès au financement.

TIC : En plus de ces moyens modernes, dans les différents villages, un recours aux canaux traditionnels est toujours utile pour véhiculer les messages en direction des populations locales. Ces dispositifs qui permettent aux populations d'accéder aux informations et aux communications, ne s'avèrent pas toujours suffisants. Des zones entières du territoire du cercle restent non encore ou insuffisamment couvertes par l'ORTM et les réseaux de opérateurs de téléphonie mobile (Malitel, Orange et télécel). En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - plaidoyer auprès des services étatiques et des opérateurs de téléphonie mobile pour une meilleure couverture réseau, radio et télévision du cercle ; - valoriser les canaux de communication traditionnels. - Œuvrer pour l'installation d'une radio rurale ou communautaire.

Agriculture : Les contraintes du sous-secteur agriculture dans le cercle de Tominian sont : - l'insuffisance de matériels et équipements agricoles - L'insuffisance d'aménagement hydro-agricole (périmètres rizicoles et maraîchers) - L'irrégularité des pluies et des crues, - Les conflits entre agriculteurs et éleveurs, - La pauvreté des sols, - L'exode rural des bras valides, - Les difficultés d'approvisionnement en engrais, insecticides, appareils de traitement des végétaux et semences maraîchère Pour faire face à ces contraintes, les priorités pour un



développement du sous- secteur agricole pourraient être : - la facilitation de l'accès aux intrants et équipements agricoles ; - la vulgarisation des semences améliorées; - la formation des producteurs sur les techniques de production, de conservation, de transformation et de commercialisation des produits agricoles ; - la réalisation des aménagements hydro agricoles ; - le plaidoyer/lobbying pour faciliter l'obtention de crédits agricoles et des fonds de campagne. - le renforcement des capacités des leaders communautaires sur la gestion alternative des conflits ; - la redynamisation des commissions foncières.

Production du Lait : Les contraintes du sous-secteur élevage dans le cercle de Tominian sont les suivantes : - La prédominance de l'élevage extensif ; - La destruction des pâturages par la fréquence et l'ampleur des feux de brousse et la coupe abusive des arbres; - L'insuffisance de points d'abreuvement; - La divagation des animaux entraînant des conflits entre éleveurs et agriculteurs ; - l'existence de pathologies ; - Le manque de marché à bétail, de marché à volaille, d'aire d'abattage aménagée ; - L'insuffisance d'agents d'encadrement. - La faible maîtrise de l'effectif du cheptel et des sous-produits de l'élevage du cercle. Les priorités de ce sous-secteur sont entre autres : - la promotion de la culture fourragère; - l'aménagement ou la réhabilitation des points d'eau ; - la disponibilité de l'aliment bétail ; - la protection des pâturages des feux de brousse par les mises à défens ; - la matérialisation des pistes pastorales dans tous les villages - la construction de parcs de vaccination et l'information/ sensibilisation sur la vaccination; - la construction d'un marché à bétail; - la construction d'aires d'abatage; - la formation pratique sur les techniques de l'embouche et de l'aviculture ; - un meilleur recensement des produits et sous-produits de l'élevage (bétail sur pied, viande, lait, peau et cuir, aviculture).

Pêche : Les contraintes de ce sous-secteur sont essentiellement : - le faible aménagement des bas-fonds du cercle - le manque d'organisation des acteurs ; - l'inaccessibilité des acteurs aux financements ; - non-respect de la réglementation en vigueur ; Les priorités pour le sous-secteur peuvent être : - l'aménagement des bas-fonds pour la pratique de l'activité de pêches ; - l'organisation des acteurs du sous-secteur - l'accès au financement des activités du sous-secteur ; - l'accompagnement des services techniques.

Forêt et environnement : Les principales contraintes sont : - la dégradation progressive des ressources forestières se traduisant par la diminution du couvert végétal voire la disparition de certaines espèces; - la forte pression sur les ressources forestières pour la satisfaction des besoins d'alimentation des animaux transhumants et d'implantation des champs et des hameaux de cultures ; - la surexploitation des ressources forestières pour la consommation domestique et la vente (bois de chauffe, de charbon de bois et bois d'œuvre); - surexploitation forestière aggravée par l'installation des nouveaux exploitants forestiers fortement équipés pour l'exploitation du bois de chauffe ou de bois d'œuvre; - l'insuffisance de ressources adéquates (humaines, matérielles et financières) pour l'exercice du contrôle et du suivi des ressources forestières. - l'insuffisance de reboisement ; - non-fonctionnalité des brigades villageoises de surveillance des massifs forestiers ; - la faiblesse des actions de lutte antiérosive ; - la disparition progressive de la faune sauvage. En termes de perspectives, la protection et la gestion de la flore et de la faune passe par : - la sensibilisation pour un changement de comportement sur la gestion des ressources forestières - l'appui à l'organisation des exploitants forestiers - la promotion de l'utilisation des foyers améliorés et panneaux solaires; - l'intensification du reboisement notamment les bosquets villageois et les espaces verts; - le renforcement des capacités des acteurs dans la gestion des ressources forestières et fauniques ; - la restauration des terres dégradées par les moyens de lutte anti érosive (LAE) ; - l'élaboration et la signature de conventions locales de gestion et de protection de l'environnement par les acteurs intervenant dans la gestion des ressources forestières et



fauniques ; - la mise en place ou la dynamisation des comités de surveillance villageois ; - la création et l'animation d'un cadre de concertation permanent entre les acteurs locaux intervenant dans la gestion des ressources forestières et fauniques.

Sécurité alimentaire (thème transversal) : Les principales contraintes du cercle dans le domaine de la sécurité alimentaire concernent entre autres : - la relative pauvreté de certains sols de culture surtout avec des semences de plus en plus inadaptées aux changements climatiques ; - l'existence de maladies de plantes et des déprédateurs aggravée par la dégradation du couvert végétal et la déforestation, entraînant un déficit de pâturage pour le bétail. - l'insuffisance de couverture en infrastructures de stockage ; - l'insuffisance d'équipements adéquats pour les activités agricoles ; - les difficultés d'approvisionnement en intrants et semences améliorés et l'inaccessibilité pendant l'hivernage. - l'insuffisance des capacités de gestion des stocks de céréales au niveau des différents comités ; - les difficultés dans la collecte de données statistiques relatives à la sécurité alimentaire (utilité et stabilité des produits alimentaires). En matière de sécurité alimentaire et nutritionnelle, le cercle devra mettre l'accent sur des priorités touchant aux différents secteurs concernés (agriculture, élevage et foresterie). Il s'agit entre autres de: - la protection des sols et les activités de lutte anti érosives ; - le renforcement des banques de céréales dans les différents villages du cercle et de la commune ; - le renforcement de l'organisation et de la gestion des banques de céréales ; - la sensibilisation en vue de lutter contre le bradage des céréales pendant les récoltes ; - la formation des paysans en conservation des sols, en production des fumures organiques, en production des plantes et leur dotation en équipements agricoles appropriés ; - la sensibilisation pour l'introduction et d'adoption des variétés de semences améliorées ; - la formation des éleveurs en techniques d'embouche et en production laitière ; - le plaidoyer pour le renforcement du personnel d'encadrement technique en santé animale. - l'initiation et la sensibilisation des populations pour les activités de reboisement ; - la construction de petits ouvrages d'art de franchissement (pistes, radiers, ponts, etc.).

Résilience et adaptation climatique (thème transversal) : Dans ce cadre, les principales manifestations climatiques observées et évoquées par les acteurs du cercle sont les suivantes : - le constat de baisse notoire de la pluviométrie en quantité et dans le temps ; - les hausses de température avec des vents violents chauds et secs ; - la perte de repères climatiques illustrés par certains phénomènes tels que les dates/ périodes des premières pluies, l'arrivée de certains oiseaux, la direction des vents.

Genre (thème transversal) : La problématique genre dans le cercle se caractérise par l'inégalité entre les hommes et les femmes dans beaucoup de domaines : - dans le domaine de l'éducation, le taux d'achèvement dans les deux cycles est meilleur chez les garçons par rapport aux jeunes filles ; - dans le domaine de la santé, malgré des efforts importants en termes de couverture sanitaire, les infrastructures et équipements de santé maternelle et infantile restent insuffisants (maternité, appareil d'échographie, etc.). - l'accès à l'eau potable et la corvée d'eau demeure un des problèmes majeurs des femmes dans le cercle de Tominian ; - les périmètres maraîchers destinés aux femmes sont sous équipés et peu fonctionnels à cause de l'absence de clôture et de l'insuffisance d'eau dans certains villages. - le non-aménagement des infrastructures sportives et culturelles pour les jeunes. Les contraintes du cercle dans le domaine de la promotion du genre sont entre autres : - le taux d'analphabétisme élevé au niveau des femmes; - la déperdition scolaire des filles; - la faible représentativité des femmes au niveau des instances de décision comme le cas du bureau communal ; - les pesanteurs sociales sur les femmes (mariage précoce, mutilations génitales, travaux subalternes ; - la faible implication des jeunes et des femmes dans les initiatives d'activités de développement promues par le conseil de cercle ; - l'insuffisance de leadership et de capacités d'action des jeunes et femmes au niveau associatif/coopératif et politique; -



l'insuffisance de stratégie voire de capacités techniques au niveau local pour la prise en compte du genre surtout en matière de planification. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - former les membres des associations/coopératives mixtes sur les violences basées sur le genre ; - former les membres des associations féminines et de jeunes en leadership pour favoriser un meilleur positionnement dans les instances de décision et de gestion ; - renforcer le dispositif d'approvisionnement en eau potable et en équipements en vue d'alléger le travail des femmes.

III. Présentation du Programme/Mouvement Sel & Lumière

Sel & Lumière (en cogitation depuis 2010 par son promoteur) a vu le jour en 2020 pour apporter sa contribution dans la prévention, la gestion et la résolution des défis qui entravent le développement du cercle de Tominian et cela pendant une décennie (2020-2030). En s'inspirant de la célèbre citation de **John Fitzgerald Kennedy** : « *Ne demande pas ce que ton pays peut faire pour toi, demande ce que tu peux faire pour ton pays* », ainsi que de la Bible dans Actes 20 :35c « (...) *il y'a plus de bonheur à donner qu'à recevoir* » voire dans le Coran 1) Sourate 2 Al-Baqarah (la vache) verset 177 « *La bonté pieuse ne consiste pas à tourner vos visages vers le Levant ou le Couchant. Mais la bonté pieuse est de (...) donner de son bien, quelque amour qu'on en ait, aux proches, aux orphelins, aux nécessiteux, aux voyageurs indigents et à ceux qui demandent de l'aide (...)* » ; le Mouvement a pris la résolution de **Ne plus continuer à demander ce que le terroir pourrait faire pour ses membres et sympathisants mais plutôt ce qu'il pourrait faire pour le cercle de Tominian**. Le mouvement **Sel & Lumière** est une association apolitique et à but non lucratif.

Mission : Aider les personnes et les communautés les plus défavorisées à récupérer et à prendre le contrôle de leur avenir.

Vision : Nos "saveur" et "lumière" apportent des changements positifs et durables dans la vie des personnes et des communautés les plus défavorisées.

Valeurs : Dévouement, Intégrité, Equité

Principes d'intervention : Humanité, Impartialité, Neutralité

Domaines d'intervention : Education et Culture, Santé (incluant la nutrition et WASH), Paix et Cohésion sociale, Résilience (incluant l'agriculture, l'élevage, la pêche, etc.), Protection des enfants, Développement des jeunes, Autonomisation de la femme, Renforcement (*Etudes, formation, appui/accompagnement, recherche/action, conception édition et diffusion de documents*).

Slogan : Sel & Lumière (S&L), au service du développement local durable.

But : Le mouvement Sel & Lumière a pour but de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations les plus défavorisées du Cercle Tominian.

Logo : Il est constitué d'une Salière (Sel) d'une Ampoule (Lumière) sur un fond noir (décrivant le difficile environnement du cercle). Cependant, bien que difficile, la lumière et le sel du mouvement sont et resteront visibles et donneront l'occasion d'illuminer le développement et de donner un meilleur goût à la vie. Le logo fait donc appel à deux dimensions ci-dessous qui déterminent les fondements idéologique/philosophique du Mouvement Sel & Lumière.





[A] Le SEL : il désinfecte et on l'utilise normalement sur les repas pour les rendre plus savoureux mais aussi pour les conserver. Dans le monde biblique, le sel a beaucoup de significations symboliques. On peut noter 7 points clés : 1. Le sel de l'alliance et de la solidarité ; 2. Le sel de l'amour ; 3. Le sel de la vie ; 4. Le sel du savoir ; 6. Le sel de la malédiction ; et 7. Le sel de la purification.

[B] LA LUMIÈRE : étant une invention de Dieu, elle éclaire et réchauffe. Dans le monde biblique, la lumière a beaucoup de significations symboliques. On peut noter 5 points clés : 1. Elle est la première créature que Dieu désire créer ; 2. Dieu lui-même est Lumière ; 3. La Parole de Dieu est lumière ; 4. Jésus se proclame la vraie lumière du monde venu éclairer chaque homme et 5. Lumière est source de vie.

Accepté de soutenir ou accompagner le mouvement, consiste à s'engager à être individuellement et collectivement "**la saveur**" et "**la lumière**" dans l'ensemble des domaines clés de Développement du cercle dès 2020. Le mouvement mènera des actions alignées aux besoins identifiés à la base sur une période de 10 ans (2020-2030) sans distinction aucune d'une quelconque sensibilité de la communauté.

IV. Objectifs, Résultats, Bénéficiaires/Cibles/Clients/Acteurs (sur les 10 ans – 2020 à 2030)

Objectif général : Améliorer la qualité des conditions de vie des populations, particulièrement des personnes les plus défavorisées dans le Cercle de Tominian.

Objectifs spécifiques visés

1. Renforcer l'engagement communautaire et le contrôle citoyen sur les questions d'éducation, de culture, de protection, de santé, de résilience, de paix, etc. ;
2. Contribuer à l'amélioration de l'accès à la qualité de l'éducation des enfants, particulièrement, la scolarisation des filles ;
3. Contribuer à l'amélioration de l'accès à la Santé (incluant la nutrition et le WASH) ;
4. Promouvoir le leadership féminin et l'autonomisation des femmes (principalement des AGR¹ pour les femmes et les Jeunes) ;
5. Renforcer les capacités des Jeunes afin d'affirmer un leadership Juvénile fort sur les questions de développement du cercle.

Résultats attendus

1. Les communautés sont engagées et le contrôle citoyen est fait sur les questions d'éducation, de culture, de protection, de santé, de résilience, de paix, etc. ;
2. L'accès à la qualité de l'éducation des enfants est amélioré particulièrement, la scolarisation des filles ;
3. L'accès à la Santé, la nutrition, à l'eau et aux services d'hygiène et d'assainissement est amélioré ;
4. Le leadership féminin et l'autonomisation des femmes (principalement des AGR pour les femmes et les Jeunes) sont promus ;
5. Les capacités des Jeunes sont renforcées et ils démontrent un leadership fort sur les questions de développement du cercle.

¹ Activités Génératrices de Revenus



Bénéficiaires/Cibles/Clients/Acteurs

1. Enfants (20 000 dont au moins 50 % de filles, incluant le handicap),
2. Jeunes (300 dont au moins 50 % de filles, incluant le handicap),
3. Femmes (200 incluant le handicap),
4. Familles vulnérables (30 000 personnes dont environ 50% de femmes),
5. Enseignants (700 dont au moins 50 % de femmes),
6. Ecoles (32 écoles publiques), Institut (1 IFM),
7. Parents d'Elèves (40 000), Comité de Gestion Scolaire (32),
8. Société civile et autorités coutumière, administrative, religieuse (40).

PARTIE B : LANCEMENT

I. Contexte et justification

Le Programme de Développement Economique Social et Culturel (PDSEC), élaboré par le Conseil de Cercle de Tominian (2019 – 2023) indique que le développement local est un processus continu et évolutif, s'appuyant sur la **mise en valeur des potentialités** de la collectivité, **la participation** et **l'implication** des populations et des acteurs sur la gestion des ressources techniques, matérielles et financières disponibles (...). Ainsi, le besoin de répondre à cet appel de développement devrait se faire sentir par CHACUNE et CHACUN car tous et toute comptent dans l'édification de la (sa) Cité. Sachant que plusieurs défis (*un mode d'exploitation non durable des ressources ; une pression démographique accrue entraînant la dégradation desdites ressources à grande échelle ; la dégradation des terres cultivables ; les contraintes climatiques entraînant fréquemment des déficits pluviométriques récurrents qui se traduisent souvent par des sécheresses voire la dégradation des ressources naturelles, comme les terres agricoles et les ressources pastorales ; l'insécurité alimentaire, nutritionnelle et sécuritaire ; la pauvreté, les crises sanitaires*) minent le développement du Mali en général et du cercle de Tominian en particulier. Toutes ces situations imbriquées ont aggravé et continuent à aggraver la précarité et la vulnérabilité des conditions socio – économiques des populations. Aussi, les personnes les plus vulnérables dans cette situation restent les enfants et les femmes. En effet, face à cette situation difficile, dans un contexte de décentralisation, la gestion du milieu naturel relève de la responsabilité des collectivités territoriales et ou chaque citoyen devrait jouer sa partition, le **mouvement Sel & Lumière** (en cogitation depuis 2010) a vu le jour naturellement en s'inspirant de la célèbre citation de **John Fitzgerald Kennedy** : « *Ne demande pas ce que ton pays peut faire pour toi, demande ce que tu peux faire pour ton pays* » ainsi que de la Bible dans Actes 20 :35c « (...) il y'a plus de bonheur à donner qu'à recevoir ». Par ricochet, si nous reprenons cette citation à une dimension minuscule, nous pouvons dire : **Ne demande pas ce que ton terroir peut faire pour toi, demande plutôt ce que tu peux faire pour ton terroir**. Fort de ce constat qui précède, le mouvement, sur fonds propre et aussi appuyé par ses amis (*la Mairie, le Conseil du Village, la CAFO, le Conseil de la Jeunesse, le Conseil Communal de Tominian de Tominian, le Pasteur du District de l'Eglise Evangélique Protestante et l'Imam de la Mosquée de Tominian, Pascal Adam THERA, Ilias A KONFE, Philippe THERA, Dr Nsadi KISOKI, Blaise DENA, le Pasteur André THERA, SY Ami Makou, DEMBELE, Rokiatou DEMBELE, ...*) et les Partenaires Technique et Financier (PTF), entend accompagner le cercle dans la mise en œuvre et l'évaluation du PDSEC 2019-2023 voire jusqu'en 2030 afin de contribuer à l'atteinte des ODD² ainsi qu'à la réalisation des ambitions des CDE³.

2 Objectifs de Développement Durable

3 Convention relative aux Droits de l'Enfant



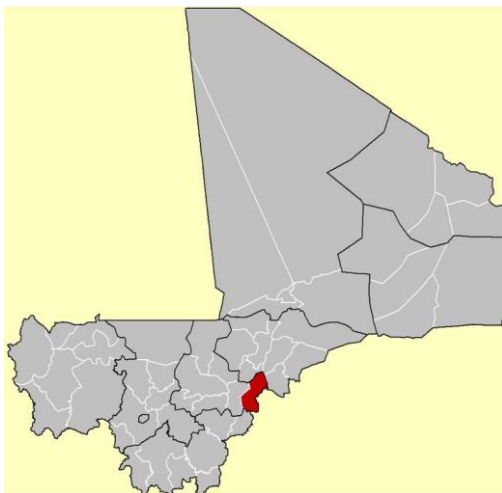
II. Résumé du programme :

Titre : « Sel & Lumière »

Fondements : Dans le souci d'apporter une contribution à l'édification de la ville, avec ce projet de Mouvement appelé « Sel & Lumière » au service du développement du cercle, il s'agira d'organiser des actions sociales de veille à la cohésion sociale ; actions citoyennes de plaidoyer; des événements sociaux générant des ressources financières au bénéfice des populations vulnérables et sinistrées ; des dons en fournitures & matériels pédagogiques/éducatifs aux élèves, aux femmes et aux autorités religieuses et enfin l'organisation d'activités sportives, ludiques et culturelles pour la promotion féminine et la culture de paix.

Pour y arriver, un véritable partenariat est requis d'où l'importance de partager ces idéaux avec l'ensemble des acteurs de la société civile, les organismes étatiques, les organisations humanitaires et de développement, les partenaires techniques et financiers, voire toutes les parties prenantes du développement à la base. Pour ce faire, il est apparu crucial de planifier et de mettre en œuvre un tel projet au bénéfice du Bwatun⁴.

Lieu d'exécution : Cercle de Tominian (situé au centre du pays dans la région de Ségou – reliant Ségou à Mopti).



Découpage administratif du cercle de Tominian en 12 communes rurales
Bénèna : 1 cscom ; Yasso : 1 cscom ; Sanékuy : 2 cscom ; Mandiakuy : 2 cscom
Mafouné : 2 cscom ; Fangasso : 2 cscom ; Timissa : 2 cscom ; Ouan : 1 cscom
Diora : 2 cscom ; Tominian : 2 ; Lanfiála : 1 cscom ; Koula : 1 cscom

Il est à noter que Tominian est situé à proximité de la région de Mopti où les conflits communautaires persistent depuis les 10 dernières années. Ce projet permettra d'éviter des effets de contagion au Cercle tout en apportant des réponses climat de paix et de vivre ensemble en mode de boule de neige vers les zones difficiles.

Durée : Le programme durera 10 ans (2020-2030) répartis en trois phases. 2020-2023 (phase initiale), 2024-2028 (phase de consolidation) et 2029-2030 (phase de pérennisation).

Edition : 2020-2021. Elle se fera du **Lundi 28 Décembre 2020 au Dimanche 3 Janvier 2021**. Cette édition consistera au lancement du projet de développement. Ledit lancement se fera dans la commune rurale de Tominian (chef-lieu de cercle). Les préparations commenceront depuis le 1^{er} Octobre 2020 pour assurer une réussite totale dudit lancement.

⁴ Peuple Bwa ou terroir de la communauté des Buwa



III. Composantes des activités :

Un paquet de **cinq grandes composantes** sera réalisé afin de contribuer à l'amélioration de la résilience et la consolidation de la cohésion sociale, au renforcement des actions citoyennes de plaidoyer, au développement économique et social des femmes, à l'éducation des enfants (notamment les filles), la formation des jeunes, la promotion de la fille, de la femme, de la culture et de la paix. Il s'agira ainsi de :

- soutenir les acteurs religieux et ceux de la société civile dans la promotion de la tolérance, l'inclusion et la diversité ;
- renforcer les efforts du gouvernement local dans la tenue de foras citoyens de plaidoyer pour le développement ;
- susciter la prise de conscience sur l'intérêt de l'éducation, la formation, la promotion des filles et des femmes comme facteurs de développement social et économique ;
- doter les enfants, les enseignants, établissements scolaires en matériels éducatifs, sportifs ; pédagogiques et didactiques ;
- appuyer les femmes dans le développement d'activités génératrices de revenus ;
- sensibiliser à la culture de la paix et la non-violence à travers le sport;
- réaliser des échanges culturels et artistiques afin de promouvoir la culture Bo.

Les résultats détaillés attendus sur les 10 sont entre autres :

- 40 acteurs religieux et ceux de la société civile (dont au moins 12 femmes) sont soutenus/dotés en matériels en connaissance et promeuvent la tolérance, l'inclusion et la diversité ;
- Les efforts/compétences du gouvernement local (30 leaders/Coachs) sont renforcés à travers la réalisation du grand-débat sur la citoyenneté et font des plaidoyers pour le développement ;
- 10 % de la population (soit environ 3000 personnes dont environ 50% de femmes) a une conscience accrue sur l'intérêt de l'éducation, la formation, la promotion des filles et des femmes comme facteurs de développement social et économique ;
- 2000 enfants, 70 enseignants, 32 établissements scolaires sont dotés en matériels éducatifs, sportifs ; pédagogiques et didactiques ;
- 20 femmes (de la CAFO) sont dotées de matériel leur permettant de mener des activités génératrices de revenus ;
- 01 match de football est fait opposant les femmes et les filles au cours duquel des messages forts sont lancés dans le cadre de la culture de la paix, la non-violence ;
- 01 concert de charité qui verra la prestation d'au moins cinq artistes du terroir est réalisé (et dont les bénéficiaires seront utilisés pour des actions caritatives).

Composante 1 : Chacun compte, tous ont de prix !

Avec cette composante, il s'agira de rencontrer les autorités administratives, religieuses, coutumières et conseil local des jeunes. Il y'aura également les rencontres avec les Membre du Club de Soutien au Mouvement, le Maire, la Gendarmerie, le Conseil de Cercle, CNJ-Local, Chef du Village, BNG (Bwatun Nouvelle génération). Durant ces rencontres, le projet procédera à la restitution des discussions d'identification des besoins réalisée en Mars 2020. Aussi, il s'agira de réaliser une activité la finalisation de validation du plan décennal de développement du Mouvement Sel & Lumière. Pendant cet atelier, il y'aura aussi la création du club de soutien (mise en place du bureau pour entretenir la communication avec le club) ainsi que les perspectives de création du club de soutien élargi (mise en place du bureau dans les autres communes du cercle pour entretenir la communication avec le club).



Composante 2 : Sous l'arbre à palabre

Face à certains défis profonds qui minent le développement de la cité, il est important de créer les conditions de confiance et avoir le courage de poser le problème en présence de l'ensemble des parties prenantes. Cette activité consistera à l'organisation d'action citoyennes de développement en public afin d'engager la communauté. Cela pourrait se faire à travers des réflexions, des conférences, des enquêtes sur les maux qui empêchent le travail des jeunes « pas de Jeunesse active ». Des opportunités de renforcement du leadership de la Jeunesse et du contrôle citoyen (concertation) seront données.

Le renforcement de la communication, l'information et l'implication entre l'Administration, la Mairie et le Chef du Village (à l'image du Plan Ancestral) sera débattu. Un Suivi-Evaluation du PDSEC (budget vs activités) voire résultats atteints comparés aux résultats visés sera enclenché. *Pour ce dernier point, il est important de notifier que le suivi d'exécution a pour but de mesurer à travers les opérations distinctes (projets, programmes sectoriels et zonaux) si les réalisations ont été conformes aux prévisions. Le suivi d'exécution doit : - Aboutir à la mesure des écarts entre les réalisations et prévisions et l'analyse approfondie des causes des écarts pour procéder aux ajustements nécessaires. - Se faire de façon périodique et rapide (généralement tous les 03 trois mois et à la fin de chaque année de programme). Pour l'exécution efficace et efficiente du PDSEC, le conseil de Cercle de Tominian doit mettre en place une commission qui aura pour mission le suivi rapproché de la mise en œuvre du PDSEC et rendra compte des résultats atteints à des périodes fixées par le Conseil (trimestre, semestre, année). La commission fera la situation de l'état des ressources mobilisées, du niveau d'exécution physique et financière des activités, des problèmes rencontrés, des propositions de solutions et du programme d'activités pour l'étape suivante. Aussi, chaque année, le conseil de cercle devra présenter l'état d'avancement de l'exécution du PDSEC aux citoyens du cercle ou aux maires sous forme d'auto-évaluation ou de bilan. Il s'agira aussi de faire le suivi du Suivi-Evaluation du PDSEC. **La question centrale dans ces discussions, (transversale sur les autres composantes) est : comment aider les populations à se libérer de la dépendance ?***

Composante 3 : Dons en nature (femmes, enfants, écoles, santé, cultes)

Un développement à la base devrait tenir compte des couches vulnérables à appuyer afin de réduire les inégalités et les disparités dans le but d'assurer l'égalité par la promotion de l'équité. Ci-dessous, l'état des analyses contextuelles sur la base du PDSEC.

Education : Les contraintes du sous-secteur dans le cercle de Tominian sont :

- l'absence d'une école supérieure professionnelle ;
- le taux élevé de déperdition scolaires surtout des filles
- le manque de matériels didactiques et de mobiliers scolaires - le manque de cantines scolaires ;
- l'insuffisance de personnel enseignant au niveau des premiers et seconds cycles ;
- le faible niveau de certains enseignants.

En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de :

- construire et/ou équiper de nouvelles salles de classe ;
- construire et équiper des cantines scolaires ;



- doter les écoles de matériels didactiques ;

- sensibiliser les parents pour une meilleure scolarisation, en particulier des filles ;

- recruter des maîtres pour combler le déficit ;

- poursuivre la formation continue des enseignants (à travers de Communautés de Pratiques avec un mécanisme de Coaching & mentorat sous les auspices des Conseillers Pédagogiques).

Afin d'accroître la responsabilité communautaire dans la gestion de l'école en mode décentralisé et d'engagement des enseignants, des actions d'encouragement seront organisées au profit des Comités de Gestion Scolaire pour la mise en place d'activités innovantes et d'appui à l'éducation. Il y aura la :

- Récompense des meilleurs Comités de Gestion Scolaire (CGS)

La récompense des meilleurs comités de gestion scolaire servira de tremplin pour pousser les comités de gestion et les communautés à s'impliquer davantage dans la gestion de l'école et à s'approprier tous les acquis des interventions réalisées au sein des écoles par des organisations non gouvernementales. Cette cérémonie a pour but de promouvoir l'excellence et d'encourager les CGS de la gestion de l'école à de meilleures performances et l'amélioration de l'environnement d'apprentissage par la mise en place de micro-projets

- L'Enseignant de l'année (Enseignant (e), Directeur)

Le prix de l'enseignant de l'année est une activité qui va mettre l'enseignant au cœur des préoccupations de la communauté éducative afin de rehausser la pratique de classe et améliorer la qualité de l'éducation. Ce prix va saluer *les meilleurs enseignants*, célébrer leur excellence en *enseignement, reconnaître leur mérite* et de valoriser les enseignants d'exception du Bwatun. Ce prix pourra être décerné et célébré pendant la journée de l'enseignant. Il va consister à un prix avec des outils et logiciels pédagogiques et une enveloppe symbolique pour récompenser l'effort des lauréats à créer des conditions et pratiques d'apprentissage nouvelles qui contribuent à l'amélioration de la qualité de l'apprentissage et à l'épanouissement de l'apprenant.

- Camp d'excellence (les 5 premiers de toutes les écoles et de la 4ème à la 9ème) assortie d'une bourse scolaire aux meilleurs

A l'image du camp d'excellence national, le camp d'excellence du Bwatun va regrouper annuellement tous les meilleurs élèves (les cinq premiers) des classes de 4ème à la terminale aura le double objectif d'encourager et magnifier la culture de l'excellence. Il sera un cadre propice à la culture du vivre ensemble, du renforcement des acquis scolaires, malgré la diversité des élèves. Il va consister également à entretenir pour les meilleurs élèves et étudiants l'espoir et amener tous les parents à reconnaître le mérite de l'école. A cet effet, il entend créer une atmosphère de concurrence saine (émulation) entre les apprenants par des activités pédagogiques et scientifiques. Le Camp d'excellence du Bwatun va aussi renforcer les liens de solidarité et de fraternité entre les enfants de la localité à travers des thématiques sur les vertus sociétales.

Santé : Les contraintes du cercle dans le domaine de la santé sont entre autres : - le déficit en personnel de qualité et en quantité ; - l'insuffisance en équipement sanitaire et hygiénique ; - le prix élevé des produits pharmaceutiques ; - la faible maîtrise par des membres des ASACO de leurs des rôles et responsabilités. En termes de priorités pour le développement



du sous-secteur, il s'agit de : - recruter du personnel en qualité et en quantité pour les centres de santé ; - mener des campagnes de sensibilisation pour la fréquentation des CSCOM ; mener des campagnes de sensibilisation pour l'adhésion à la mutuelle ; - combler le manque d'équipement des centres. - Renforcer les capacités des membres des ASACO.

Culte : à l'issue de la rencontre d'évaluation des besoins de Mars 2020, il ressort nécessaire d'apporter un appui matériel au différentes confession religieuses (nattes, tapis, ordinateur, vidéo projecteur) afin de permettre à chaque individu de pratiquer sa foi dans des contions optimales. L'approche consistera à donner une enveloppe symbolique chaque année dans une logique de don tout en observant les principes d'équité de d'égalité. Cependant, un comité représentatif (église, mosquée) sera mis en place pour la gestion dudit don surtout pour réfléchir sur l'activité d'intérêt commun de l'ensemble des différentes confessions religieuses qu'est la clôture du cimetière de Tominian.

Promotion de la femme : dans le cercle de Tominian, les femmes représentent près de la moitié de la population et sont présentes dans tous les secteurs du développement économique, social et culturel. A ce titre, elles constituent l'essentiel de la main d'œuvre et participent, de ce fait, à la gestion des activités économiques. Le cercle de Tominian à l'instar de la plupart des cercles de la région se caractérise par une faible représentativité des femmes dans les instances de décision notamment les comités de gestion de l'école, des centres de santé, des points d'eau et dans le conseil de cercle. En effet, le conseil de cercle de Tominian compte une seule (1) femmes sur un total de Vingt Six (26) conseillers soit environ 3.84% de l'effectif, illustrant ainsi le faible degré de participation des femmes à la vie publique. Au niveau de la gouvernance locale le même constat apparait. Les principales contraintes enregistrées dans le cadre de la promotion de la femme se résument comme suit : - Insuffisance de personnel au niveau du service local de la promotion de l'enfant et de la femme (SLPEF) sur le terrain; - la faible implication des femmes dans l'initiation des actions de développement économique, social et culturel du cercle et dans les communes ; - la faible visibilité de la structuration des organisations féminines ; - le déficit de compétences et d'expertises au niveau local pour la prise en compte du genre. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - former les membres des associations féminines sur le leadership féminin ; - entreprendre des campagnes de sensibilisation sur les droits de la femme ; - renforcer le processus de participation des femmes à la vie publique notamment dans les organes de décision (conseil communal, divers comités de gestion) et le développement des AGR. Ces activités clés pourraient être : dons d'aquarium en plastique, d'incubateur ou couveuse, de machine à couper des sachets d'eau automatique voire une unité de transformation quelconque (arachide, pate, tourteau, savon, miel, Sésame, Mais, Karité, etc.). Aussi, l'idée d'une caisse facilitatrice de crédit pour les femmes, un Grenier/magasin de prévoyance alimentaire serait plus qu'un atout. Parallèlement, des activités de remise de kits scolaires, de matériels pédagogiques seront effectuées non seulement aux enfants et écoles dans la grande nécessité mais aussi pour créer de l'émulation en ciblant certains enfants ou certaines écoles qui font de bons résultats dans le cercle du point de vue réussite scolaire et sanitaire. Les AGR (Activités Génératrices de Revenus) seront ouvertes aux femmes et aux Jeunes (surtout les jeunes filles) qui pourront choisir l'activité à mener à la suite d'une formation vocationnelle (menuiserie, plomberie, électricité, sculpture, staffe). Des thématiques de la Jeunesse ou d'immigration voire de formation professionnelle seront ajouter au paquet de formation des Jeunes pour prévenir des confits communautaires (par exemple pour le contrôle des ressources agricoles). Un accent particulier sera mis sur la transformation des produits locaux sous le leadership de la CAFO.



Composante 4 : Sport, Femme & Paix

Selon le PDSEC - CONSEIL DE CERCLE DE TOMINIAN 2019-2023 : *en matière de Sport, d'art et de cultures, les contraintes du cercle sont entre autres : - L'inexistence de manifestation culturelle d'envergure ; - l'inexistence d'espaces aménagés pour les manifestations culturelles - l'insuffisance d'engagement et de prise en compte des investissements dans le sous- secteur ; - le manque d'encadrement technique pour le sou –secteur. En termes de priorités pour le développement du sous-secteur, il s'agit de : - accorder plus de priorités à la promotion des activités du sous-secteur notamment le sport et la culture et construire au moins une maison des jeunes ; - mobiliser les ressources humaines et financières pour l'exécution des activités prioritaires retenues.* Dans cette même logique, en hommage à Feue Suzanne KAMATE pour s'être battue pour la paix et la promotion des femmes, une coupe qui s'appellera « **Coupe Suzanne Kamaté Mères/Filles** » sera lancée en son nom. En effet, ce match de football (final direct) opposera les Mères aux Filles. Ce sera aussi l'occasion de rappeler l'importance du sport dans le développement dans la cité surtout comme facteur de paix et de cohésion sociale. Le présent projet/programme vient répondre à la problématique de marginalisation et d'absence des femmes dans les processus et instances de prévention voire de résolution des conflits. Le match Mères/Filles sera une opportunité pour la junte féminine de se recréer, de s'affirmer, de participer, de véhiculer et faire véhiculer des messages de paix, de cohésion sociale et de vivre ensemble. L'UNESCO, la Fondation Stromme, Peace & Sport, le FIS et l'Unicef seront sollicitées pour la culture de la paix (soit pour un accompagnement technique comme la formation des population) ou pour un accompagnement financier pour l'organisation des évènements de masses ou des caravanes de paix dans le cercle.

Composante 5 : Semaine culturelle (à l'envergure du Bwatun) / Concert Citoyen

Un temps culturel fort sera organisé chaque année à Tominian : la semaine culturelle. Ce sera l'occasion de renforcer les notions d'identité nationale et locale (avec un accent particulier sur l'unité, la paix, la cohésion voire les autres thèmes d'actualités). Avec l'accompagnement des services centraux voire régionaux (d'éducation, de protection, de promotion, de Jeunesse, etc.) et surtout avec la représentation de l'ensemble des enfants du Mali (via le Parlement National du Mali, il s'agit pour chaque membre de la communauté éducative de proposer des ateliers présentant une facette culturelle de sa zone : danse du milieu, ballet à thème, musique, lecture, théâtre, slam, poésie, concours d'éloquence... mais aussi des compétitions inter écoles à travers des activités littéraires et scientifiques. Cette semaine sera combinée avec la compétition sportive, et la récompense des meilleurs comités de gestion et l'apothéose sera le Concert Citoyen.

Selon Arouna M. Coulibaly dit Ben Zabo, artiste musicien : *« La musique, comme forme d'expression de la culture a un rôle important à jouer dans le développement de notre pays. Elle est à la fois un facteur économique et un facteur d'intégration sociale, d'éducation et de citoyenneté. Elle contribue à la création d'emplois, à l'expression de l'identité culturelle, à la sensibilisation et l'éducation des populations et à l'instauration de la paix et la cohésion sociale, gages de tout développement durable. La musique malienne dans son authenticité et dans un contexte mondialiste s'impose comme « folklore » ayant atteint l'universel. Les produits culturels en général, surtout les œuvres musicales et leurs différentes exploitations contribuent à la sauvegarde, à la promotion, à l'avancement, à la valorisation et à la démocratisation de l'accès à la culture. La musique malienne dans sa grande diversité constitue un véritable porte-voix et les premiers ambassadeurs du Mali sont les artistes. Ils jouent un rôle important comme porte-paroles du peuple malien à travers le Monde, contribuant ainsi par leur art, leur renommée et leurs relations multiples au développement global du Mali. A cet effet, le développement de l'art musical peut être une source non négligeable de création d'emplois et de richesses, un moyen à la fois d'échanges et de revendication d'identité culturelle. L'art et*



la culture sont également un puissant moyen de recherche et d'appel de partenaires au développement de base dans les différents secteurs comme l'éducation, la santé, la sécurité alimentaire etc. ». Considérant qu'une cité ne peut se développer sans sa culture et connaissant le pouvoir et la magie de la culture bo, un concert regroupant les talents bwa sera réorganisé. Ce concert qui regroupera au moins 5 artistes (incluant un conteur traditionnel et 1 groupe de danse traditionnelle) sera fait pour magnifier la culture. Les fonds recueillis à la suite de ce concert seront utilisés pour appuyer les plans de développement des femmes et aussi préparer l'édition 2021-2022.

IV. Chronogramme des activités (édition 2020-2021) :

Lundi 28 Décembre 2020 au Dimanche 3 Janvier 2021.

N°	Thèmes	Décembre 2020				Janvier 2021		
		Lundi 28	Mardi 29	Mercredi 30	Jeudi 31	Vendredi 1er	Samedi 2	Dimanche 3
Composante 1	Chacun compte, tous ont de prix							
Composante 2	Sous l'arbre à palabre							
Composante 3	Dons en nature							
Composante 4	Sport, Femme & Paix							
Composante 5	Semaine culturelle/Concert Citoyen							

V. Budget

1. Budget détaillé par composante d'activité :

Composante 1 : Chacun compte, tous ont de prix

N°	Items	Montant	Nombre/Quantité	Total (Fcfa)
1	Restauration	5 000	100	500 000
2	Rafraichissement	2500	100	250 000
3	Matériel d'activité			150 000
4	Autres			50 000
Total				950 000

Composante 2 : Sous l'arbre à palabre

N°	Items	Montant	Nombre/Quantité	Total (Fcfa)
1	Rafraichissement	1000	500	500 000
2	Matériel d'activité			100 000
3	Autres			50 000
Total				650 000



Composante 3 : Dons en nature

N°	Items	Montant	Nombre/Quantité	Total (Fcfa)
1	Femmes & Jeunes (AGR)	500 000	10	5 000 000
2	Ecole : dotation des enfants	50 000	10	500 000
3	Ecole : dotation des structures	100 000	15	1 500 000
4	Santé : appui au CSRef en matière de premiers secours	500 000	2	1 000 000
4	Cultes (Video projecteur, Tapic, etc.)	500 000	3	1 500 000
Total				9 500 000

Composante 4 : Sport, Femme & Paix

N°	Items	Montant	Nombre/Quantité	Total (Fcfa)
1	Sonorisation	100 000	1	100 000
2	Communication	50 000	1	50 000
3	Maillots	5 000	30	150 000
4	T-shirts	6 000	150	900 000
5	Rafraichissement	2 000	200	400 000
6	Film/ORTM	300 000	1	300 000
7	Autres	500 000	3	1 500 000
Total				3 400 000

Composante 5 : Semaine culturelle (à l'envergure du Bwatun)/Concert Citoyen

N°	Items	Montant	Nombre/Quantité	Total (Fcfa)
1	7 Artistes			800 000
2	10 Musiciens			500 000
3	Sonorisation			500 000
4	Communication			500 000
5	Transport			300 000
6	Rafraichissement			200 000
7	Hébergement			400 000
8	Location salle			200 000
9	Publicité radio			50 000
10	Visibilité télé			500 000
11	Organisation			250 000
Total				5 000 000



2. Budget récapitulatif :

N°	Composante	Thèmes	Totaux (Fcfa)
1	Composante 1	Chacun compte, tous ont de prix	950 000
2	Composante 2	Sous l'arbre à palabre	650 000
3	Composante 3	Dons en nature	9 500 000
4	Composante 4	Sport, Femme & Paix	3 400 000
5	Composante 5	Semaine culturelle (à l'envergure du Bwatun) / Concert Citoyen	5 000 000
6	Grant total		19 500 000
7	Appui personnel		1 950 000
8	Montant à mobiliser		17 550 000

Le coût total des besoins financiers du projet/programme (édition 2020-2021) s'élève à Dix Neuf Millions Cent Mille (19 500 000) francs CFA. Le montant en cours de mobilisation s'élève donc à Dix Sept Millions Cinq Cent Cinquante Mille (17 550 000 FCFA) et est constitué essentiellement d'achat de fournitures scolaires y compris de matériels didactique et sportif (pour les enfants et les écoles) ; de matériels d'activité génératrices de revenus (pour les femmes et les jeunes); des matériels de sonorisation, la préparation de conférences-débats, de frais de publicité/communication (incluant les activités sportives), des frais des préparatifs et la location de salle pour le concert et enfin du cachet des musiciens.

Les frais de transport et d'hébergement concernent le déplacement des musiciens et l'équipe des techniciens de son et lumière qui quitteront Bamako pour se rendre à Tominian et d'autres imprévus sont déjà assurés par le promoteur à hauteur de Trois Millions (1 950 000 FCFA) soit 10 % du budget total pour l'an 1 de la phase initiale dudit programme décennal de développement.

VI. Référence bancaire et de transfert de fonds

N°	Agence	Numéro
1	Ecobank	001 063 153 018 3501 - 79
2	Orance Money	+ 223 76 15 49 12

PARTIE C : ANNEXES



I. Partenaires & partenariat

Les partenaires au développement dans le tableau ci-dessous sont ceux déjà présents sur le terrain. Un contact sera établi avec eux pour voir la possibilité de fédérer les efforts pour l'atteinte des objectifs dudit programme.

Aussi, par soucis de synergie d'action, de coordination des actions et durabilité, des rencontres approfondies seront faites avec ces structures pour identifier leur durée sur le terrain, apprécier leurs actions sur le terrain et étudier comment la communauté souhaite pérenniser lesdites activités.

N°	Structures de développement	Domaines d'intervention	Présence sur le terrain	Impacts de leurs actions	Comment les populations comptent pérenniser les acquis, stratégies développées
1	Etat	Services Sociaux de base			
2	Lux Dev (PICII)	Décentralisation			
3	World Vision	Education, Hydraulique, Santé, Parrainage, Agroforesterie, Promotion féminine			
4	Sahel ECO et TREE AID	Environnement, Développement intégré			
5	CARITAS MALI DIOCESE DE SAN	Agriculture, GRN, Epargne et crédit, Alphabétisation, Promotion féminin			
6	OXFAM	Plaidoyer			
7	CMDT	Agriculture			
8	ODES				

Ce projet/programme s'adresse non seulement à tous les acteurs et partenaires qui œuvrent pour l'enfance, l'éducation, la culture, le Sport, le leadership, l'autonomisation des femmes dans le cercle de Tominian mais également à toutes autres bonnes volontés œuvrant pour le développement général du Mali qui accepteraient d'accompagner cette action par une contribution sous quelque forme que ce soit, financière, technique ou matérielle.

Le programme ciblera ainsi comme partenaires, les **associations, organisations, entreprises, services de l'Etat, élus, particuliers, administrations et établissements scolaires du cercle, les Comités de Gestion Scolaires, les parents d'élève, le CAP et les ONG nationales et internationales**).



NB : pour la tenue de ce lancement, et la mise en œuvre globale du ce plan décennal, il sera fortement sollicité l'implication de nouveaux partenaires (**Peace and Sport, APTM, Orange Mali, Malitel, Telecel, ORTM, le Restaurant BoliaDo chez Esperanza, Allianz Music, le FIS, le Comité National Olympic, les Ministères de la Santé, des Sports, de l'Economie, de la Culture, de Paix, de la formation professionnelle, de l'Education Nationale, de la Promotion de la Femme de l'Enfant et de la Famille, de la Jeunesse et de la Culture, CAEB, UNESCO, UNICEF, Stromme Fondation, les Affaires Mondiales Canada, la Chancellerie du Royaume de Norvège, le bureau malien des droits d'auteurs, l'Office Malienne du Tourisme, M. Soumaila KONE, M. Adama DIALLO, la Station Djiré, l'Alimentation Bah, Bou Coiffure, Connexion Blo, BaraMuso, les Radios Parisin, Moutian et Ouan de Tominina, la Mairie de Ségou, Président Maître Tidiani GUINDO, Niimi Présence Bwa, Association WA CEZIN, la préfecture de Tominian, le CAP de Tominian, la CAFO, l'ensemble des députés du Cercle de Tominian, l'ensemble des 12 communes du cercle de Tominian, les autorités administratives et villageoises, les services sociaux de base, les structures privées, etc.**) afin de multiplier les efforts pour le développement harmonieux et durable du cercle.

II. Pérennisation

L'ensemble des 5 composantes de ce plan décennal seront imbriquées dans leur mise en œuvre dans une approche participative et de renforcement continu des capacités surtout au niveau des enfants/jeunes et femme. L'implication accrue des 32 communes leur permettront de jouer un rôle important, soit en tant que bénéficiaires ou en tant que partenaires stratégiques dans l'atteinte des résultats dans la durabilité du projet. Dans un élan de développement et décentralisation (certaines CADD de l'éducation, de la santé, de la jeunesse seront fortement impliquées. Ceci permettra de voir ce qu'elles peuvent apporter pour que le programme soit un cas de succès, un modèle de développement local. Les groupements seront mis à profit pour organiser la mise en œuvre globale des activités sous les auspices du Club (SAAD)⁵ qui sera créé pour l'occasion. Une fois l'engouement créé, cela facilitera davantage la mobilisation de ressources au niveau local permettant de renforcer et d'étendre ce geste de bienfaisance, de développement et d'humanisme dans le cercle voire au-delà. Un renouvellement et un élargissement progressifs annuels du projet est prévu jusqu'en 2030 afin de toucher le plus grand nombre d'écoles et de localités possibles de la zone, autant que faire se peut. Aussi, dans un élan de modernisation, un change intellectuel (jumelage avec les autres villes pour partage d'idées entre les jeunes, des ateliers) se valorisé et accentué. Enfin, une équipe dynamique, dédiée sera mise en place dont le leadership sera renforcé. Cette équipe aura les reines du travail d'équipe, incluant le bureau du Comité de Gestion, et assurera le succès du programme.



⁵ Club de Soutien aux Actions de Amos DEMBELE (CSAAD)



III. Communication

Une grande visibilité sera faite lors du lancement ainsi que celle des partenaires et sponsors. Les journaux et autres médias locaux et nationaux (radio, télé, etc.) seront mobilisés pour les couvertures des conférences de presses, du concert et des autres activités de lancement.

IV. Suivi-Evaluation-Apprentissage

Un plan de suivi-évaluation sera développé et utilisé régulièrement pour voir le niveau de suivi et d'atteinte des indicateurs. Il servira de base des discussions des rencontres statutaires pour des prises de décisions. Des leçons apprises seront documentées afin d'améliorer la tenue des futurs événements.

V. Rapportage

Un rapport d'activité et financier sera fourni dans un délai d'un mois à chaque partenaire afin d'assurer la transparence et la redevabilité dans l'utilisation des fonds. Aussi, un rapport annuel sera développé et validé par le bureau avant son partage avec toutes les parties prenantes.

VI. Profil du promoteur du Mouvement Sel & Lumière



A. A l'état civil et matrimonial :

Né 1-08-1985 à Tominian, (cercle de Tominian, dans la région de Ségou). Fils de Feu Sery DEMBELE et de Feue Suzane KAMATE. Marié et père d'un garçon.

B. Au plan académique :

Ses études primaires ont été faites à l'Ecole Soboua Pierre DIARRA de Tominian où il obtint le Certificat d'Etude Primaire (CEP) en 1996. En 1999, il obtint le Diplôme d'Etudes Fondamentales (DEF) à l'Ecole Farabé KAMATE de Tominian.

En 2004, il obtint le Baccalauréat Malien au Lycée de San. En 2008, il obtint la Maîtrise en Sciences de l'Education à la FLASH (Faculté des Lettre, Langues, Arts et Sciences Humaines). En 2010, il obtint le diplôme de Professeur d'Enseignement Secondaire en Psychopédagogie à l'ENsup (Ecole Normale Supérieure). En 2013, il obtint le Master 2 Recherche en Sciences de l'Education à l'UCAO (Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest).



C. Au plan professionnel :

Professeur de Français, de Linguistique et de Philosophie puis administrateur scolaire de 2006 à 2010 au Lycée/Collège Frahan Marie Thérèse. Il enseigna respectivement dans les Lycées AHMED BABA de Sebenikoro, Lycée BAMA de Djicoroni Para et Lycée du Futur de Lafiabougou. A partir de 2010, Amos commença à travailler dans le monde des ONGs (Organisations Non Gouvernementales). 2010 à 2011 : il fut donc Superviseur à l'ONG CAEB (Conseils et Appui pour l'Education à la Base) ; 2011 à 2012 : Coordinateur de Zone à World Vision dans le cadre de la réponse à la crise alimentaire ; 2013 à 2015 : Coordinateur National de l'Education et des Compétences de Vie à World Vision Mali. De 2015 en 2017, Amos DEMBELE a exercé le rôle de Directeur des Programmes à l'ONG Right To Play International Mali. Janvier 2018 à Avril 2020, Amos DEMBELE occupe le poste de Directeur Pays de Right To Play International Mali. De Mai à Juin 2020, Amos DEMBELE est Co-fondateur d'un bureau d'études et Consultant International associé à IICRD. A partir de Juillet 2020, il commence son expatriation en Côte d'Ivoire (Abidjan) avec IRC (International Rescue Committee), la plus grande organisation internationale dans le domaine humanitaire.

D. Au plan linguistique

Amos est polyglotte et parle couramment le Bomu, le Bambara, le Français et l'Anglais.

E. Rencontres/Voyages/Visites

Pour des raisons professionnelles, de 2013 à 2020, les pays voyagent et rencontres effectués le promoteur du Mouvement Sel sont nombreux et cela étoffa ses compétences dans les domaines du Leadership, du Coaching, de Management, de Mobilisation des ressources, de Communication avec les gouvernements et les partenaires techniques financiers, d'Education, de Protection, des Droits humains, etc. Les pays visités sont entre autres :

- Abidjan, **Côte d'Ivoire (1 fois)**
- Amman, **Jordanie (1 fois)**
- Dakar, **Sénégal (3 fois)**
- Koforidua, Accra, **Ghana (3 fois)**
- Kigali, **Rwanda (3 fois)**
- Dar Salam, **Tanzanie (1 fois)**
- Mukono, Kampala, **Uganda (3 fois)**
- Addis Ababa, **Ethiopia (2 fois)**



« SEL & LUMIERE »

Programme de Développement Décennal (2020 – 2030)

Edition 2020-2021

LE PROMOTEUR

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Amos Dembele", is written over a blue scribbled background.

Amos DEMBELE